

Miljøpolicy

City Security AS har som mål å sikre en mest mulig miljøvennlig leveranse av sine tjenester og etterstrebe et arbeidsmiljø som tiltrekker seg nye medarbeidere, sikrer at ansatte blir hos oss, og reduserer sykefraværet.

Dette gjøres gjennom å:

- Tenke miljø som er en naturlig og integrert del av virksomheten.
- Tilfredsstille miljøkrav og reguleringer fra offentlige myndigheter.
- Kontinuerlig arbeide for å redusere HMS-risiko og et bedre arbeidsmiljø.
- Løpende oppfølging av sykefravær.

Vi skal kontinuerlig vedlikeholde og forbedre vårt HMS-arbeid.

City Security sitt miljøarbeid tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål, og vi har identifisert tre viktige mål som påvirkes gjennom vår virksomhet:



City Security sine langsiktige bærekraftsmål er:

- Proaktivt velge produkter som har lavest mulig negativ miljøpåvirkning og en bærekraftig produksjon, også med tanke på arbeidsforhold.
- Fremme en sirkulær næring ved å minimere avfall og øke graden av ombruk.
- Påvirke ansatte og samarbeidspartnere til å tenke mer på bærekraft.
- Være en inkluderende arbeidsgiver der alle har like muligheter uavhengig av kjønn, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse eller religion.

Konkrete mål for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet

1. Vi skal ha et sykefravær på under 5%.

- Tiltak: Kontinuerlig overvåke sykefravær per avdeling og gjøre direkte tiltak der sykefraværet er høyt eller stigende. Ekstra fokus på å øke trivsel på arbeidsplassen og bedre bedriftstilhørigheten.
- Gjennomføre medarbeiderundersøkelser i alle avdelinger med konkrete oppfølgingstiltak.

2. Vi skal øke kompetansen og videreutvikle ansatte.

- Tiltak: Sette opp kurs tilgjengelig for ansatte innen ledelse, konflikthåndtering, førstehjelp og rapportskrivning.
- Tiltak: Sikre at instruksjer, prosedyrer og risikoanalyser er lett tilgjengelig for de ansatte.

3. Grønn leveranse av uniformsmateriell.

- Tiltak: Kartlegging og valg av bærekraftige produsenter.